

Согласовано  
на общем собрании работников ОУ  
Протокол № 1  
от «22» 12 2014г.

Утверждено  
Заведующий ГБДОУ д/с №12  
М.А.Пушкарева  
пр № 1/2 2014г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Калининского района Санкт-Петербурга**

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Управление ГБДОУ осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБДОУ № 12 на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники ГБДОУ.
- 1.3. Решение собрания коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более работников Образовательного учреждения.

### II. ЗАДАЧИ и СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
  - Обсуждать и принимать «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка», «Устав ГБДОУ», «Программу развития ГБДОУ», «Годовой план ГБДОУ», «Положения» о различных советах.
  - Утверждать кандидатуры в различные комиссии ГБДОУ.
  - Утверждать кандидатуры и характеристики на награждение сотрудников.
  - Избирать состав Совета образовательного учреждения.
  - Решать производственные вопросы.

### III. ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 3.1. Ведется протокол общего собрания в печатном виде, где фиксируется ход обсуждения выносимых вопросов. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания ГБДОУ.
- 3.2. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.
- 3.3. Все протоколы сшиваются в конце учебного года.
- 3.4. Ведется журнал регистрации протоколов. Прошит, пронумерован.
- 3.5. Журнал и протоколы хранятся постоянно в учреждении.